

# 女性活躍推進 行動計画

南海放送株式会社 総合企画局

## 【期間】

2022年4月1日～2025年3月31日

## 【目標】

職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土を作るため、育児休業の取得率向上を目指す。

- ・対象となる男性社員の育児休業または出生時育児休業の取得率 100%、取得期間 4 週間
- ・対象となる女性社員の育児休業取得率を 100%、取得期間 1 年間

## 【取組み】

2022年5月（毎年実施）

- ・若手社員を対象とした仕事と家庭の両立を前提としたキャリアイメージ形成のための研修・説明会を実施する。
- ・対象者に自社の育児休業制度を説明した上で取得希望を書面で確認する。

2022年10月

- ・若手社員を対象に出生時育児休業規定の社内説明

2023年4月（以後毎年実施）

- ・達成率の確認と対策の再検討

以上